

Център за Имиграция и Интеграция

Мисия и основни направления на дейността на Център за Имиграция и Интеграция

Център за Имиграция и Интеграция е основан през 2007 г. като фондация в обществена полза с мисията да даде принос за жизнено гражданско общество в страната, което откликва на нуждите на разнообразни групи със специален акцент върху младежи, мигранти и бежанци. Дейностите на организацията са насочени към:

- развитие и прилагане на иновативни и интердисциплинарни методи и инструменти и образователни, изследователски и културни програми с принос за развитието на гражданското общество в България и в Европа и засилване на гражданското участие във формирането на обществените политики
- проучване и подпомагане на социалната интеграция и личностното развитие на младежи и хора в неравностойно социално и икономическо положение, в това число етнически малцинства, мигранти и бежанци
- разработване и прилагане на модерни форми и подходи за защита на човешките права на мигранти и бежанци, борба с расизма и дискриминацията и засилване на межкултурния диалог и интеграцията
- организиране на и участие в инициативи за сътрудничество между организации от цяла Европа в контекста на общата политика за миграция и убежища на ЕС и прилагане на хоризонталните принципи за равенство и недискриминация
- осигуряване на методически, технически и експертен обмен на знания и информация между заинтересовани страни от държави членки на ЕС по въпроси, свързани с интеграцията на уязвими групи и активното участие в решаване на обществените проблеми.

Изпълнени дейности през отчетния период

1. Участие в проект **2IMINED**

По покана на Фондация за развитие на културния и бизнес потенциал на гражданското общество (КуБуФо) Центърът се включи в проект **2IMINED**, “Подобряване на началното образование на възрастни мигранти”, Nr. 2016-1-LT01-KA204-023223. Проектът беше за създаване на интелектуален продукт, който да подобри и разшири възможностите за обучение на мигрантите. Продуктът беше под формата на образователни инструменти за имигранти с цел придобиване на основни познания и разбиране за социокултурния живот на държава домакин, основани на цифровите технологии. Идеята беше да се използва през създадена електронна платформа, която осигурява свободен достъп. Материалите бяха написани на

лесен и достъпен език, с кратки изречения, така че имигрантите да могат да използват дигитални инструменти, за да се направи превод на език, който разбират.

ЦИИ участва безвъзмездно във Фаза 1 на проекта – търсене на нови идеи на база теоретична и практическа подготовка. Беше направено проучване в страните-партньорки (Белгия, Италия, Латвия, Литва, Румъния) и на общоевропейско ниво за образователните традиции в обучението на имигранти и бяха изведени най-добрите практики на обучение на имигрантите (особено с акцент върху обучението през първата година от престоя им). Проучване използва информация, получена от имигрантите и педагозите, които обучават имигранти в участващите страни (проучване с 200 имигранти във всяка участваща страна и 15 интервюта с педагози, работещи в различни институции), за да бъдат определени специфичните нужди и на двете страни.

2. За разпространение на резултатите от своите проекти в тематични области мигранти и работа с младежи представител на ЦИИ взе участие в обучение по социални комуникации за развитие и разпространение на добри практики за проекти по програма Erasmus+, които да бъдат използвани като ресурс и източник при работа с младите хора през април в Барселона.

Нови инициативи

През годината Център за Имиграция и Интеграция стана член на Мрежата на Европейските Фондации (Network of European Foundations NEF).

Обобщение:

През 2017 г. ЦИИ продължи усилия си за поддържане на добри партньорски отношения с организации от гражданския сектор от страната и Европа. Екипът поддържа активни връзките си с широк кръг от партньорски организации от различни европейски държави, осъществява конструктивен обмен с тях, предприема инициативи и се включва в подготовката на предложения за проекти, попадащи в сферата му на дейност и съответстващи на неговата обществена мисия. В духа на своята кауза за подкрепа на доброволчеството през тази година дейността на Центъра беше изцяло доброволна и безвъзмездна.

Не са настъпили промени в статута и управлението на организацията. Председателят на Управителния съвет продължава да изпълнява активно задълженията си, тъй като не са предлагани организационни и структурни промени. Центърът няма служители на трудов договор – екипът работи на проектен принцип и на доброволни начала.