

Център за Имиграция и Интеграция

Мисия и основни направления на дейността на Център за Имиграция и Интеграция

Център за Имиграция и Интеграция е основан през 2007 г. като фондация в обществена полза с мисията да даде принос за жизнено гражданско общество в страната, което откликва на нуждите на разнообразни групи със специален акцент върху младежи, мигранти и бежанци. Дейностите на организацията са насочени към:

- развитие и прилагане на иновативни и интердисциплинарни методи и инструменти и образователни, изследователски и културни програми с принос за развитието на гражданското общество в България и в Европа и засилване на гражданското участие във формирането на обществените политики
- проучване и подпомагане на социалната интеграция и личностното развитие на младежи и хора в неравностойно социално и икономическо положение, в това число етнически малцинства, мигранти и бежанци
- разработване и прилагане на модерни форми и подходи за защита на човешките права на мигранти и бежанци, борба с расизма и дискриминацията и засилване на межкултурния диалог и интеграцията
- организиране на и участие в инициативи за сътрудничество между организации от цяла Европа в контекста на общата политика за миграция и убежища на ЕС и прилагане на хоризонталните принципи за равенство и недискриминация
- осигуряване на методически, технически и експертен обмен на знания и информация между заинтересовани страни от държави членки на ЕС по въпроси, свързани с интеграцията на уязвими групи и активното участие в решаване на обществените проблеми.

Изпълнени дейности през отчетния период

1. Проект Youth Included (Включване на младежите)

През 2015 г. протече изпълнението на проект Youth Included (Включване на младежите) – Leonardo Da Vinci, Learning – партньорство между три организации: Civic Plus, Гърция, Младежка федерация, Турция и ЦИИ. Проектът беше насочен към включване на младежи от трети страни в младежки дейности за целите на приобщаване и интегриране в обществото. Трите организации съвместно проучиха водещите практики от цяла Европа в тази област (издадени в сборник) и проведоха обучения и съвместни дейности за младежи във всяка от държавите. Методологията на проекта беше основана на три подхода: постоянен диалог и обмен на информация, съвместно учене и активно участие на целевите групи. Във всички

проведени срещи, семинари и събития бяха използвани методите на неформалното обучение. ЦИИ участва в събитията, проведени в Турция под домакинството на Младежката федерация, сред които посещение на младежки бежански център и включване в кампания за осведомяване. В София беше творчески семинар за организации, работещи с младежи. Целта на семинара беше осмисляне на участието като младите хора бъдат ангажирани и техният уникален опит бъде включен в процеса и им се даде време и пространство да оползотворяват своите умения и интереси. Беше проведена и среща с ученици от ливанското училище за представяне на възможности за включване в различни национални и международни инициативи.

2. Проект Di&Di – Diversity against Discrimination (Многообразие срещу дискриминация)

През 2015 г. продължи изпълнението на проект Di&Di – Diversity against Discrimination – Стратегии за обучение за включване на имигранти на европейския пазар на труда (Leonardo da Vinci, Transfer of Knowledge, Enda Europe 2013-1-FRI-LEO05-49021), разработен от шест партньорски организации от пет европейски държави (Франция, Германия, Италия, България и Швейцария). Партньорите работиха в условията на различен контекст и професионална рамка. Взаимното допълване на средата и професионалните умения беше специфично предимство на проекта. Основната цел беше да бъде разработена стратегия за успешна интеграция на пазара на труда на нискоквалифицирани жени и квалифицирани младежи мигранти в помощ на институциите. За постигане на тези цели партньорите разработиха съвместно европейски прототип на програма за обучение, насочена към тези две целеви групи с фокус създаване на възможности. В колаборация с институционални заинтересовани страни (бюра по труда, Агенция по заетостта) ЦИИ адаптира съвместната програма за обучение за осведомяване относно рисковете от дискриминация, по-добро запознаване с правата и с инструментите и методите за използване на миграционния опит като специфични умения на пазара на труда. Беше приложен иновативния подход на предходен проект Migrapass за оценяване на уменията на мигрантите чрез въвеждане на специфично портфолио. В допълнение беше разработена и менторска програма за специалисти по заетостта и работещи с мигранти за развитие на техните знания и фокус върху силните им страни. Процесът на менторство имаше за цел да събере и сподели инструменти, методи, проучвания на конкретни случаи и добри практики за развитие на уменията на менторите и подпомагане на професионалното включване на целевите групи. Беше разработен и адаптиран европейски модел на менторска програма, която беше експериментирана и завършена във всяка от участващите държави. Моделът пренесе резултатите и иновативния подход на Енда Европа към ролите и практиките на фирмите, профсъюзите, местните власти и сдружения по отношение на анти-дискриминацията и популяризиране на многообразието. Бяха организирани дискусии на национални комитети с експерти в областта на заетостта за споделяне на научените уроци и събиране на нови мнения и препоръки.

За експерименталното обучение в България десетте модула бяха обединени в цялостно съдържание, адаптирано към нуждите и очакванията на участниците. Обучението

заложи на индивидуалния подход, най-подходящ предвид разнообразния опит на участниците – от млади хора, говорещи свободно няколко езика до жени с много слаби познания по националния език. В резултат на менторските сесии, които имаха много аналитичен характер заради обменената информация в двете посоки, ЦИИ успя да очертае основните характеристики и проблеми на двете страни – имигранти и работодатели. Основният интерес на работодателите (преобладаващо малки предприятия) беше към владенето на редки езици и познаването на различни култури, особено предвид сферите на дейност, които представляваха – туроператор, дизайнерско бюро, преводаческа агенция, езикова школа, социологическа агенция и т.н.

Нови инициативи

През годината бяха подготвени и подадени 3 проектни предложения по програма Erasmus+ KA2 в различни партньорски конфигурации, като едното по инициатива на ЦИИ и други две, в които Центъра беше поканен като партньор.

1. Участие в подготовката на предложение към програма Horizon 2020 на ЕС

По покана на CESIE (Европейски център за изследвания и инициативи, Италия) ЦИИ участва в подготовката на предложение по покана „Promoting gender equality in research and innovation”, DG Justice and Home Affairs.

2. Участие в подготовката на предложение към програма EU Asylum Action Grants

По покана на Consortium of Social Cooperatives Sisifo (Консорциум на социални кооперативи, Сицилия) ЦИИ участва в подготовката на предложение за проект „**FREEDOM** - International comparative study to develop new operational indicators useful to apply more suitable approaches for the integration of international protection seekers“ (Международно сравнително изследване за изработване на нови оперативни индикатори за прилагане на по-подходящ подход към интеграцията на нуждаещи се от международна закрила) в партньорство с Университета в Месина и Университета на Малта.

Обобщение:

През 2015 г. ЦИИ продължи изпълнението на два проекта по програма Леонардо да Винчи на ЕС в партньорства с организации от европейски и Балкански държави. Проект „Di&Di – Diversity against Discrimination“ беше успешно приключен и резултатите му бяха представени на форум в Цюрих и разпространени в европейски и национален мащаб. Екипът поддържа активни връзките си с широк кръг от партньорски организации от различни европейски държави, осъществява конструктивен обмен с тях, предприема инициативи и се включва в подготовката на предложения за проекти, попадащи в сферата му на дейност и съответстващи на неговата обществена мисия.

Не са настъпили промени в статута и управлението на организацията. Председателят на Управителния съвет продължава да изпълнява активно задълженията си, тъй като не са предлагани организационни и структурни промени. Центърът няма служители на трудов договор – екипът работи на проектен принцип и на доброволни начала.