

Център за Имиграция и Интеграция

Мисия и основни направления на дейността на Център за Имиграция и Интеграция

Център за Имиграция и Интеграция е основан през 2007 г. като фондация в обществена полза с мисията да даде принос за жизнено гражданско общество в страната, което откликва на нуждите на разнообразни групи със специален акцент върху младежи, мигранти и бежанци. Дейностите на организацията са насочени към:

- развитие и прилагане на иновативни и интердисциплинарни методи и инструменти и образователни, изследователски и културни програми с принос за развитието на гражданското общество в България и в Европа и засилване на гражданското участие във формирането на обществените политики
- проучване и подпомагане на социалната интеграция и личностното развитие на младежи и хора в неравностойно социално и икономическо положение, в това число етнически малцинства, мигранти и бежанци
- разработване и прилагане на модерни форми и подходи за защита на човешките права на мигранти и бежанци, борба с расизма и дискриминацията и засилване на межкултурния диалог и интеграцията
- организиране на и участие в инициативи за сътрудничество между организации от цяла Европа в контекста на общата политика за миграция и убежища на ЕС и прилагане на хоризонталните принципи за равенство и недискриминация
- осигуряване на методически, технически и експертен обмен на знания и информация между заинтересовани страни от държави членки на ЕС по въпроси, свързани с интеграцията на уязвими групи и активното участие в решаване на обществените проблеми.

Нови инициативи

1. Участие в Трето Биенале Валидиране на предишно знание (ВПЗ)

След Ротердам (2015) и Аархус (2017), Третото Биенале Валидиране на предишно знание (ВПЗ) ще бъде проведено на 7 и 8 май 2019 г. в Берлин, Германия. Целта на биеналето е да укрепи платформата за политици, практики, потребители, изследователи и други заинтересовани страни, ангажирани с развитието и прилагането на валидиране на предишните знания, конкретно на мигрантите. Мотото на третото биенале е „Да направим политиката ефективна – валидиране на предишно знание за образованието и пазара на труда“ и е насочено към обмяна на знания, идеи и визии и към творческия процес на учене от успехите, проблемите и решенията на другите.

2. Участие в Европейска програма за интеграция и миграция

Подадено е предложение за участие в Европейската програма за интеграция и миграция за консултиране на дългосрочното финансиране за включване на мигрантите и общностна солидарност съвместно с партньор от Италия.

3. Участие в Програма за регионално сътрудничество на Фонда за безвъзмездна помощ на Европейското икономическо пространство и Норвегия

Беше подготвено и подадено съвместно предложение за участие в Програма за регионално сътрудничество на Фонда за безвъзмездна помощ на Европейското икономическо пространство и Норвегия (EEA and Norway Grants Fund for Regional Cooperation – First Call for Proposals) съвместно с IECOB Италия, Kaleido-scor Франция, Университета в Малта, Норвежки университет по социология и политически науки.

4. Оперативна програма „Добро управление“

Беше подадено проектно предложение по процедура „Повишаване на гражданското участие в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на политики и законодателство“, Приоритетна ос „Ефективно и професионално управление в партньорство с гражданското общество и бизнеса“ на Оперативна програма „Добро управление“ в партньорство с Център за модернизирание на политики. На 27 декември беше сключен договор за изпълнение на проектното предложение с наименование „Инициатива за гражданска ИТ подкрепа (civic hacking)“.

Обобщение:

През 2018 г. ЦИИ продължи усилия си за поддържане на добри партньорски отношения с организации от гражданския сектор от страната и Европа. Екипът поддържа активни връзките си с широк кръг от партньорски организации от различни европейски държави, осъществява конструктивен обмен с тях, предприема инициативи и се включва в подготовката на предложения за проекти, попадащи в сферата му на дейност и съответстващи на неговата обществена мисия. В духа на своята кауза за подкрепа на доброволчеството през тази година дейността на Центъра беше изцяло доброволна и безвъзмездна.

Не са настъпили промени в статута и управлението на организацията. Председателят на Управителния съвет продължава да изпълнява активно задълженията си, тъй като не са предлагани организационни и структурни промени. Центърът няма служители на трудов договор – екипът работи на проектен принцип и на доброволни начала.